

Nr. 2

Storylines!

präsentiert die Weiterbildung

Systemisches Denken und Handeln

FÜR AGILE COACHES UND SCRUM MASTER



LERNEN, WO DU WILLST-
ONLINE WEITERBILDUNG

www.storylines.hamburg



HINTERGRUND

Wer agil arbeitet weiß, dass exakte Vorhersagbarkeit und lange Planung sehr eingeschränkt funktionieren. Das hat nicht nur mit den Veränderungen der (Arbeits-)Welt zu tun - Stichwort: VUCA. Es liegt auch daran, dass Organisationen geschlossene, komplexe Systeme sind.

Du bist Agile Coach, Scrum Master oder arbeitest in anderen Zusammenhängen agil? Dann kennst du das: Die besten Tools kommen an Grenzen, wenn die gelebten Prozesse der Organisation dein Team an wirklich effektiver Arbeit hindern. Wenn Neuerungen sich nicht durchsetzen können und Veränderungen versanden.

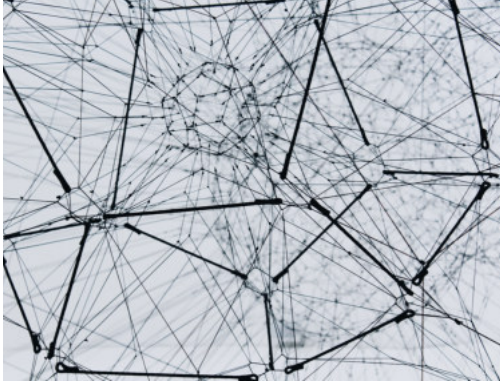
Deshalb haben wir diese Weiterbildung entwickelt. Denn die Erkenntnisse der Systemtheorie sind eine sehr wirkungsvolle Ergänzung zu agilem Arbeiten. Sie erklärt Dynamiken in Teams und Organisationen. Und, warum Prozesse und Strukturen nicht einfach von außen in Systeme "hinein-implementiert" werden können. Ihr bekommt hier aber nicht einfach das nächste Toolset. Denn systemisches Denken und Handeln beschreibt vor allem eine Haltung.



SYSTEMISCHE HALTUNG

- Komplexe Zusammenhänge und Wechselwirkungen bedenken.
- Selbstorganisation und Eigenverantwortung stärken: Hilfe zur Selbsthilfe leisten.
- Ressourcen und Lösungen betonen und nicht Probleme und Schuldige suchen.
- Systeme nicht isoliert betrachten, sondern in Koppelungen und Wechselwirkungen mit dem jeweiligen Umfeld.
- Wahrnehmungen von Menschen als persönliche Wirklichkeit betrachten und respektieren.
- Allparteilichkeit, Neutralität und Neugier.

ABLAUF DER WEITERBILDUNG



MODUL 1: SYSTEMTHEORIE

- Differenz, Schließung, Autopoiesis: (Soziale) Systeme
- Die Welt ist was du draus machst: Konstruktivismus und Beobachter
- Macht vieles leichter: Systemisches vs. mechanistisches Weltbild



MODUL 2: MENSCHEN

- Systemische Sicht auf Zusammenarbeit: Warum Missverständnisse eigentlich die Regel sind
- Konstruktiv mit Widerstand und Emotionen umgehen
- Alles hat Sinn: Purpose-driven-work ist in der Systemtheorie Programm



MODUL 3: ORGANISATIONEN

- Prozesssteuerung: Teams und Organisationen begleiten
- Du steuerst weniger als du denkst: Eigendynamik von Organisationen
- Strukturen und Mitglieder: Was Organisationen ausmacht

Nach jedem Modul erhaltet Ihr weiterführende Impulse und Fragestellungen, die bis zum nächsten Modul in Kleingruppen bearbeitet werden.

NACH DER WEITERBILDUNG

- Kennst Du die Grundlagen der Systemtheorie.
- Hast Du mit dem Systemischen Ansatz eine hilfreiche Haltung für deine tägliche Arbeit mit Menschen und Organisationen kennengelernt.
- Kennst Du Erfolgsfaktoren und Stolperfallen für die Arbeit mit komplexen Systemen.
- Weißt Du, wie sich Systemische Beratungsansätze und Agile Methoden wirkungsvoll kombinieren lassen.

3 LIVE-MODULE

Drei Module á zwei Stunden. Durchgeführt von zwei Trainern. Immer im Fokus: Die Praxisanwendung der Themen in Eurem Alltag.

EINZELCOACHING

Jeder Teilnehmer erhält ein Einzelcoaching (1-2 Std) bei einem der beiden Trainer. Dort kannst Du Deine Anliegen aus dem Arbeitsalltag bearbeiten.

COMMUNITY

Nur 8 TeilnehmerInnen, weil uns ist der persönliche Kontakt wichtig ist. Zudem gibt es ein geschlossenes online-Forum zum Austausch innerhalb der Gruppe.



TERMINE UND INVESTITION

Umfang der Onlineweiterbildung (per Zoom):

Modul 1: 10.09.2020 14:30 - 17:00

Modul 2: 05.10.2020 14:30 - 17:00

Modul 3: 29.10.2020. 14:30 - 17:00

1 Einzelcoaching (individuelle Termine)

EURE INVESTITION:

Organisationen: **600€ netto** (zzgl. 19%MwST)

Selbstzahler: **600€ brutto** (inkl. 19% MwSt)

Verbindliche Anmeldung bis 20.08.2020.

Anmeldung und Fragen:

Mail: kontakt@storylines.hamburg

Mobil: **0179 - 2305311**

Außerdem: Jeder Teilnehmer erhält ein Set unserer Retrokarten.

"TREFFEN SICH EIN AGILER UND EIN SYSTEMISCHER ORGANISATIONSENTWICKLER..."

....Kein Witz, sondern unser Konzept dieser Weiterbildung. Von Praktikern für Praktiker.

TRAINER



FLORIAN ZAPP

Seit seinem Studium befasst Florian sich intensiv mit der Systemtheorie. In unterschiedlichen beruflichen Stationen hat er Erfahrung mit systemischem Coaching und systemischer Organisationsentwicklung gesammelt. Neben seiner Tätigkeit als Geschäftsführer von Storylines gibt er als Dozent seine Erfahrungen in DGSF-anerkannten Weiterbildungsgängen "Systemische Organisationsentwicklung" und "Systemisches Coaching" weiter.



CHRISTOPH SMAK

Christoph ist trotz zweier Studiengänge und vielen Zertifikaten ein ausgesprochener Pragmatiker. Nachdem er als Teamleiter und Organisationsentwickler gearbeitet hatte, kam er noch vor dem Hype um das Thema mit Agilität in Berührung. Die Ansätze und Ideen dahinter haben ihn gleich fasziniert. Als Gründer von Storylines bleibt er seinem Pragmatismus treu, organisiert entsprechend das Trainings- und Beratungshaus und gibt sein Wissen in diversen Formaten weiter.

ÜBER UNS:



Christoph
Agile Führung /
Organisationsentw.



Katharina
Modernes
Recruitment /
Persönlichkeit



Jan
Führung /
Kommunikation



Verena
Agile HR / Modernes
Recruitment



Florian
Change /
Organisationsentw.



Simon
MA-Entwicklung /
Diversity



Sandra
Change / Digitale
Resilienz



Marco
Teamentwicklung /
Selbstorganisation



Christiane
Führung / Menschen
im komplexen Umfeld



Rouven
Corporate Movies /
Social media

Storylines Organisationsentwicklung GmbH
kontakt@storylines.hamburg | www.storylines.hamburg | +49 157-71496362
Adresse: Am Turnierplatz 13 - 21266 Jesteburg

Registernummer: HRB 206484, Amtsgericht Tostedt
Steuernummer: 15/207/04817 | Finanzamt: Buchholz in der Nordheide
Geschäftsführer: Christoph Smak und Florian Zapp